

РЕШЕНИЕ КОЛЕГИИ

Управления архивами Свердловской области

22 сентября 2011 года

№ 1

г. Екатеринбург

О влиянии перехода на новую систему оплаты труда работников областных государственных архивов на повышение производительности труда и качество оказываемых государственных услуг

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 20 сентября 2010 года № 1352-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных архивов - государственных бюджетных учреждений Свердловской области» в январе 2011 года областные государственные архивы (далее – архивы) перешли на новую систему оплаты труда работников.

Цель перехода на новую систему оплаты труда - обеспечение соответствия между его величиной и трудовым вкладом работы в общие результаты деятельности архивов. Деятельность архивов оценивается по предоставлению государственных услуг, запланированных государственным заданием, где включены наиболее приоритетные показатели, выполняемые архивами.

Рассмотрев влияние перехода на новую систему оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Государственный архив документов по личному составу Свердловской области» (далее - ГБУСО «ГАДЛССО») и государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Государственный архив Свердловской области» (далее – ГБУСО «ГАСО»), коллегия Управления архивами Свердловской области отмечает, что рациональная организация оплаты труда позволила стимулировать деятельность работников.

Назначение стимулирующих выплат в ГБУСО «ГАДЛССО» производится строго на основе Положения об оплате труда работников ГБУСО «ГАДЛССО», утвержденного приказом директора ГБУСО «ГАДЛССО» от 26.10.2010 г. № 82 и положением о премировании работников.

Установление стимулирующих выплат работникам осуществляется на основании мотивированной служебной записки, которая подается директору ГБУСО «ГАДЛССО» руководителями отделов, подразделений, с обоснованием необходимости выплаты конкретному работнику определенного вида премии в пределах бюджетных ассигнований.

Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие показатели устанавливается работнику с учетом критериев, позволяющих оценить интенсивность и результативность его работы. На каждого сотрудника ГБУСО «ГАДЛССО» разработаны показатели премирования.

Эффективность деятельности можно проследить по основным показателям, выполняемым ГБУСО «ГАДЛССО».

Основные показатели, запланированные на первое полугодие 2011 года, были значительно перевыполнены. Так, количество исполненных запросов социально-правового характера составило 8856, план перевыполнен на 1286 запросов. Увеличилось количество запросов, подтверждающих льготный период работы, что значительно увеличило временные затраты на исполнение таких запросов.

Количество документов по личному составу, принятых от ликвидированных организаций, за первое полугодие 2011 года составило 7552 единиц хранения, что значительно превышает план (5300 единиц хранения).

Количество единиц хранения в ГБУСО «ГАДЛССО» и его филиалах на 1 июля 2011 года составило 289,623 тысяч единиц хранения, что превышает прошлогодние показатели по обеспечению сохранности на 0,97 процентов.

При оценке итоговых результатов деятельности работника принимаются во внимание приоритетность показателей и степень выполнения плана. Таким образом, производится расчет эффективности деятельности по результатам отчетного периода.

Размер стимулирующих выплат работникам составляет не менее 20 процентов от должностного оклада и зависит от показателей эффективности работы каждого сотрудника. В среднем по ГБУСО «ГАДЛССО» выплаты стимулирующего характера составляют 30 процентов.

В целом, эффективность труда работников ГБУСО «ГАДЛССО» увеличилась, важный стимулирующий эффект заключается в том, что работник не только знает, по каким критериям его оценивают, за что платят, но и может планировать свой доход. Мотивацией к дальнейшему результативному труду является поощрение успешных сотрудников материальным вознаграждением или возможностью карьерного роста.

В ГБУСО «ГАСО» за 9 месяцев работы на новых условиях оплаты труда, проведена определенная работа по усилению влияния стимулирующих выплат работникам на повышение производительности труда и качество оказываемых государственных услуг.

Стимулирующие выплаты работникам ГБУСО «ГАСО» осуществляются индивидуально по реальному вкладу работников и качеству выполняемой работы.

Повысилась ответственность руководителей подразделений ГБУСО «ГАСО» за учет количества и качества труда сотрудников, что позволяет обоснованно назначать стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты приобретают достаточно существенное значение у работников, занятых высокоинтенсивным трудом.

Выплата стимулирующих надбавок увязана с интенсификацией труда работников, качеством выполнения работ, уровнем исполнительской и производственной дисциплины работника.

В то же время возможности новых условий оплаты труда используются в целях усиления влияния на повышение производительности труда и качество оказываемых государственных услуг не в полной мере.

В первую очередь это касается труда по выполнению плановых заданий, который в незначительной степени стимулируется соответствующими надбавками.

КОЛЛЕГИЯ РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию ГБУСО «ГАСО» и ГБУСО «ГАДЛССО» о влиянии перехода на новую систему оплаты труда работников областных государственных архивов на повышение производительности труда и качество оказываемых государственных услуг.

2. ГБУСО «ГАСО» продолжить работу по совершенствованию применения стимулирующих выплат в целях усиления их влияния на производительность труда и качество оказываемых государственных услуг.

3. В соответствии с положениями «Об оплате труда работников ГБУСО «ГАСО» и «О премировании работников ГБУСО «ГАСО» производить стимулирующие выплаты в максимальных размерах тем работникам, которые работают наиболее интенсивно, показывают высокое качество оказываемых государственных услуг с тем, чтобы эти выплаты имели реально действующее значение.

4. Государственным архивам Свердловской области:

4.1. произвести всесторонний анализ использования средств из фондов стимулирования труда;

4.2. исключить из практики уравнильный подход к распределению средств, предусмотренных на стимулирование труда работников;

4.3. рассмотреть на заседаниях дирекций вопросы усиления влияния стимулирующих выплат на повышение производительности труда и качества оказываемых услуг.

5. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на начальника Управления архивами Свердловской области Капустина А.А.

Председатель коллегии

А.А. Капустин

И.о. секретаря коллегии

С.Н. Курзина