

Информация
о достижении показателей (индикаторов) Плана мероприятий
(«дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности архивного дела в
Свердловской области» в III квартале 2015 года

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности архивного дела в Свердловской области» (далее – «Дорожная карта»), утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 03.09.2013 № 1087-ПП, реализуется в свете исполнения Указов Президента Российской Федерации В.В. Путина от 07 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Целями «дорожной карты» являются:

1) улучшение качества и увеличение объемов оказания государственных услуг (выполнения работ) в сфере архивного дела на основе повышения эффективности деятельности архивных учреждений и интенсификации труда работников архивных учреждений;

2) сохранение и развитие кадрового потенциала архивных учреждений в Свердловской области;

3) обеспечение достойной оплаты труда работников архивных учреждений в Свердловской области.

Результатом реализации «дорожной карты» является достижение целевых показателей (индикаторов) развития архивного дела и уровня заработной платы работников архивных учреждений в Свердловской области, предусмотренного Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

В связи с изменением показателя среднемесячной заработной платы в Свердловской области в 2015 году с учетом установленного объема финансирования на 2015 год было принято постановление Правительства Свердловской области от 15.07.2015 № 627-ПП «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности архивного дела в Свердловской области», утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 03.09.2013 № 1087-ПП».

В III квартале 2015 года показатели (индикаторы) архивного дела, включенные в «Дорожную карту» были достигнуты практически в полном объеме (таблица прилагается).

В соответствии с основными мероприятиями «Дорожной карты», направленными на улучшение качества предоставления государственных услуг, проводится создание информационно-поисковой системы государственных и муниципальных архивов в Свердловской области для предоставления государственных услуг в сфере архивного дела, организуется предоставление

государственных услуг в формате «удаленного доступа», ежеквартально осуществляется мониторинг качества предоставления государственных услуг, оказываемых государственными архивами Свердловской области с осуществлением мониторинга веб-сайтов государственных архивов области.

В сфере совершенствования управления и организации деятельности проведено уточнение показателей эффективности деятельности государственных архивов Свердловской области, их руководителей и работников, разрабатываются и утверждаются государственными архивами Свердловской области планы мероприятий по повышению эффективности деятельности в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности и совершенствования системы оплаты труда работников.

Ежеквартальный мониторинг за уровнем заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений проводился на основании данных формы статистической отчетности № ЗП-культура «Сведения о численности и оплате труда работников сферы культуры по категориям персонала», утвержденных приказом Федеральной службы государственной статистики от 30.12.2013 № 508. Также проводится ежемесячный мониторинг заработной платы работников государственных архивов Свердловской области.

В целом по государственным архивам Свердловской области по итогам III квартала 2015 года средняя заработная плата составила 22 544,7 рублей (на 2015 год установлен показатель 24785,5 рублей).

Основная причина отклонения от показателя - рост численности работников в пределах установленной штатной численности. В целях определения планового объема средств для выплаты заработной платы в 2015 году применялись данные по фактической численности работников за 2014 год.

Необходимо отметить и ряд трудностей, возникающих при реализации «Дорожной карты».

Оптимизация (сокращение) штатной численности персонала учреждений проводилась с 2008 по 2010 годы, было сокращено 27,5 штатных единиц. С 2011 года штатная численность стабилизирована и закреплена в количестве 375,5 штатных единиц. Численность персонала областных государственных архивов в настоящее время ниже нормативов обеспеченности в зависимости от количества хранящихся в них архивных документов. Интенсификация труда работников архивных учреждений проводится путем перераспределения функциональных обязанностей, нагрузки на персонал в разрезе отделов, должностей и конкретных работников, однако данное мероприятие не влечет за собой сокращения штатной численности.

Перевыполнение показателя «Среднее число пользователей архивной информации на 10 тыс. человек населения» связано с увеличением количества посетителей официальных сайтов государственных архивов Свердловской области, увеличением количества запросов социально-правового характера, в том числе благодаря взаимодействию с государственным бюджетным учреждением Свердловской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг». Наибольший рост обращений граждан